

人工智能典型企业 招聘趋势分析报告

2025



前言

「薪智」是隶属于易路旗下、以「Big data+salary+AI」为核心优势的市场人才薪酬数据分析与管理平台。以人力资源规划、招聘、人才配置、薪酬福利为主要业务场景,平台覆盖人才数据量 10 亿+,月度新增数据 2000 万+,为各行业企业提供多维度市场人才数据:行业职位薪酬数据、人力核心指标数据、人效数据、政策数据、对标企业招聘动态等,致力于联动组织、部门、员工等共同实现企业人效最大化等目标。

以“薪”为本

运用人工智能技术,高度自动化完成表单解析、职位匹配、薪酬录入等冗繁工作。HR 只需简单专注于薪酬体系的运营和调整,帮助企业管理者快速直观了解企业薪酬现状。

拥有近亿笔实时海量薪酬数据样本量作坚实基础,动态实时更新数据,结合全球知名顾问公司分析方法论,一键生成企业薪酬报告,协助企业快速构建对外具竞争力、对内具公平性的最佳薪酬体系,从而达到吸引、激励、保留人才的目标,为企业提供薪酬领域「数据+工具+智能分析」一体化解决方案。

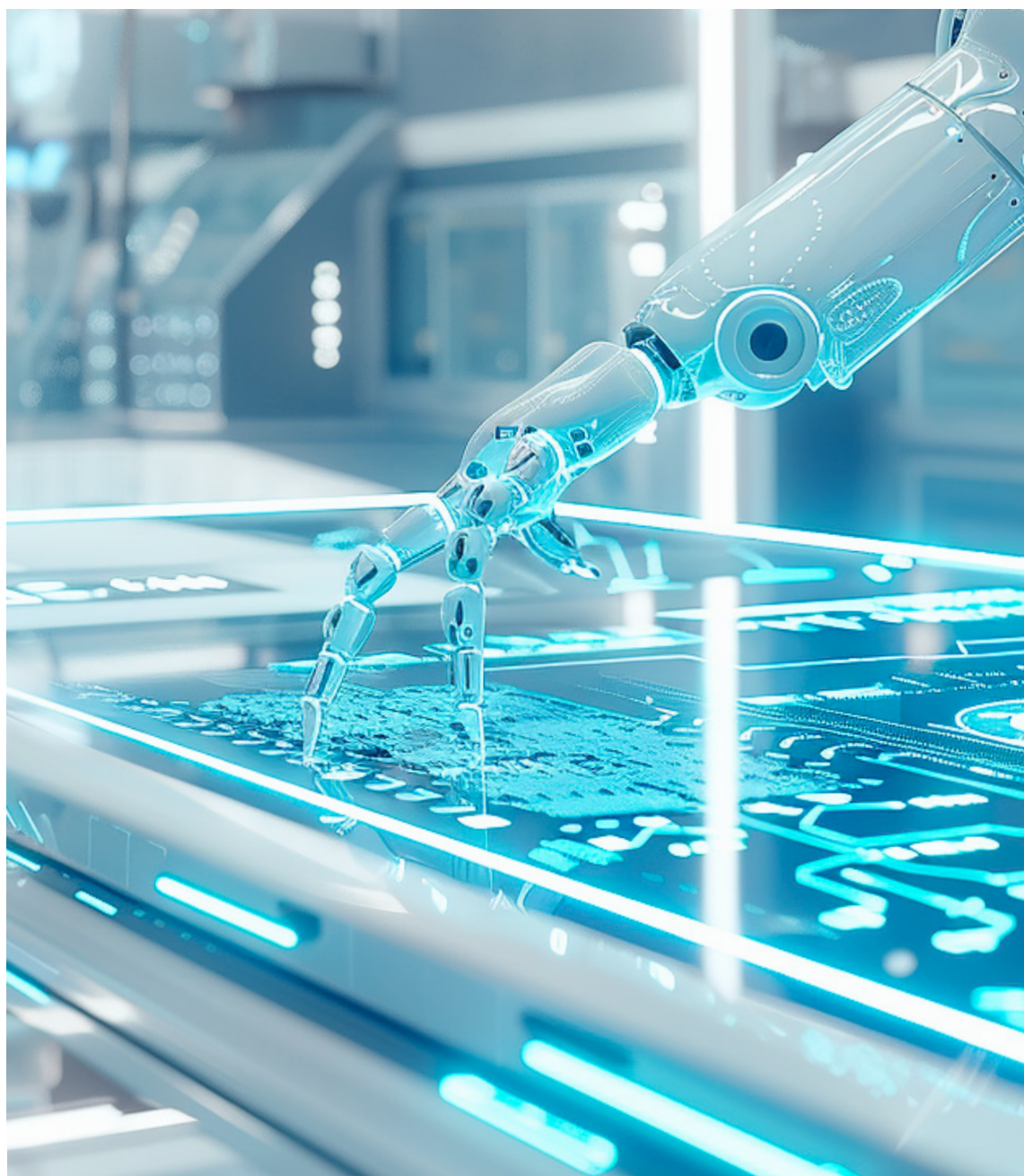
为实现薪酬分析服务一体化,「薪智」与国际一流人力资源服务商、招聘服务商、金融机构、咨询机构达成战略合作,力求提供全功能、易应用、有深度的「Big data+salary+ AI」SaaS 软件。

借“智”赋能

目前,以市场人才数据、薪酬管理工具、报告/白皮书以及人力资源咨询为主要产品形态,「薪智」平台已服务企业客户 30000+,覆盖零售快消、金融、医疗、汽车、制造、教育、地产建筑等多个行业,积累中国海油、中广核、海尔、宝钢、上海电气、壳牌、道达尔、德勤、百胜集团、兄弟商业、红日药业、圆通速递、广州证券、桦洁商贸、万华化学、喜马拉雅、完美日记、小熊电器等诸多灯塔用户。

未来,「薪智」平台将持续精进以 AI 赋能为核心优势的市场人才薪酬数据产品与服务,赋能各行业企业人才精准定位、人才趋势预判、企业战略决策等。

01 人工智能正当时



2025 年伊始, 中国一家名为 DeepSeek 的初创型人工智能公司发布一款新模型, 直接导致美国以科技企业为主的纳斯达克股指 3% 的跌幅, 这其中包括以制造图形芯片为主的英伟达下跌更是将近 17%, 创下自 2020 年 3 月以来的最大跌幅, 使其股价跌回至 2024 年 10 月份水平。

之所以产生如此大的震动, 主要源于 DeepSeek 所发布的 AI 大模型以其高性能、低成本、双语处理能力强且快速开发的模式, 已达到 OpenAI 的水平。这令市场分析人士不禁产生质疑: 是否真的需要通过高成本的模式进行开发? 如果说 DeepSeek 的这套模式果真能被反复应用, 那么美国市场上所有跟人工智能相关的企业都将面临被重新估值。

以 DeepSeek 为典型代表之一, 国内 AI 技术与水平的高速发展既彰显了国家实力, 同时更意味着国内各行业企业基于 AI 为底层能力的应用与推广将迎来全新时代。

作为备受瞩目的新兴产业, 生成式人工智能的高速发展对于企业经营或普通员工而言, 意味着效率提升、协同提质、员工体验改善以及职能边界的消除, 等等。而另一方面, 该领域也成为生产方式改革、生产职能重塑以及就业的重要区域。

认识人工智能

根据阿里巴巴 & 达摩院《生成式人工智能治理与实践白皮书》指出, 生成式人工智能 (Generative Artificial Intelligence) 是人类设计的一种基于深度学习的技术, 能模拟人类思维, 生成具有一定连贯性和逻辑性的文本、图像、视频、语音、代码等内容。生成式人工智能能够自己创造出新的内容, 而不是只能根据输入数据进行处理。

随着技术的发展, 人工智能技术被广泛应用于各行各业, 例如智能办公、智慧医疗、智慧工程等等, 成为产业实现降本增效提质、释放人力、构建新质生产力、改善员工体验等目标的重要支撑力量。

根据公开信息显示, 目前我国人工智能产业发展呈现技术持续突破与创新、产业应用深化以及政策支持和生态建设 3 大典型趋势, 并涌现出一批典型代表企业:

- **技术突破与创新**: 以大模型、多模态 AI、AI 芯片为主要技术突破点推进产业持续发展。以大模型为例, 目前国内诸多大厂持续深入研究, 典型代表大模型产品有如百度文心一言、阿里同义千问、华为盘古大模型等;
- **产业应用深化**: AI 赋能产业广泛, 比如智能制造、智慧城市、智慧医疗等。典型代表企业有海尔集团推出的具有中国自主知识产权的工业互联网平台, 成为智能制造的重要代表, 再如滴滴, 是 AI 应用于交通管理和安全出行的重要代表等;
- **政策支持与生态建设**: 以北、上、深、杭为重要区域, 目前已经形成 AI 产业集聚区; 此外如上海临港、武汉超算中心为代表, 多地已建立智算中心, 用于支持各地区 AI 研发与应用。

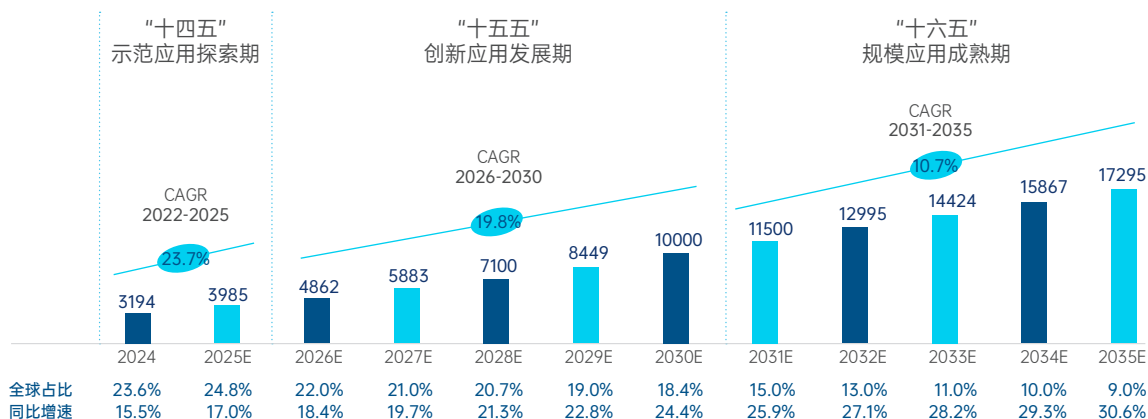
技术、政策护航, 万亿市场持续深耕

据工信部数据显示,截至 2024 年 9 月底,我国人工智能核心产业规模接近 6000 亿元,相关企业超过 4500 家。对比全球, 2024 年全球人工智能市场规模预计达到 1.6 万亿元, 同比增长 37.9%, 其中中国生成式人工智能应用率高达 83%, 居全球首位。

赛迪顾问指出, 2025 年中国人工智能产业将迎来爆发式增长, 增速领跑全球。中国人工智能产业在未来 10 年将呈现出显著的增长趋势, 并在全球市场中占据重要地位。从 2025 年到 2035 年, 中国人工智能产业规模预计将从 3985 亿元增长至 17295 亿元, 复合年增长率为 15.6%。其中, 2030 年, 中国人工智能产业规模预计突破 1 万亿元。

中国人工智能产业规模及增速预测

产业规模（亿元）



注：CAGR 为复合年增长率

图片整理自赛迪顾问

与此同时，公开信息也指出，智能驾驶、智能制造以及算力基础设施将是接下来的核心发展领域，为此还需要加强产学研用协作，推动算力资源共享，支持中小企业参与 AI 市场：

- **智能驾驶与具身智能**：处于 AI 应用的第一梯队，对 AI 技术有紧密需求和强伴生性。
- **智能制造**：人工智能正从研发设计、营销服务等环节向生产制造环节深入渗透，推动工业绿色低碳发展和高端装备升级。
- **算力基础设施**：智算中心作为 AI 技术的核心底座，未来 3 年拟建规模将达到 2023 年底投产规模的 5 倍，带动人工智能核心产业增长 2.9 至 3.4 倍。

02

典型企业招聘趋势分析



值得深度关注的是，尽管国内人工智能领域发展势头良好且迅速，人才需求也表现旺盛，但也有诸多信号指出高端人才不足的情况已有所显露，算法类人才、复合型人才需求尤为紧俏。据公开数据显示，2024 年，我国人工智能专业的在校生数量大约为 4 万多人。而与之相对的是，整个人工智能领域的人才缺口高达 500 万。

特别是伴随“DeepSeek 们”的迅速走红，人工智能领域的招聘动态也被广泛传播。根据公开数据显示，DeepSeek 目前核心聚焦的岗位主要集中在深度学习、大模型相关，例如：

- 深度学习研究院，招聘薪酬为 50-80k/ 月；
- 大模型全栈工程师，招聘薪酬为 30-60k/ 月；
- 客户端开发工程师，招聘薪酬为 20-40k/ 月；
- 核心系统研发工程师，招聘薪酬为 60-90k/ 月，等等。

“量价齐升”成为 AI 浪潮之下 AI 人才的重要表现，特别是技术门槛将很大程度上决定薪酬水平差距，例如掌握大模型算法、多模态交互等前沿技术的工程师，其薪资较传统算法工程师可高出 2-3 倍。

为此，本章节选取行业内 5 家典型企业，结合薪智平台对标企业招聘数据做简要分析，以供人工智能企业招聘、从业者求职提供借鉴于参考。

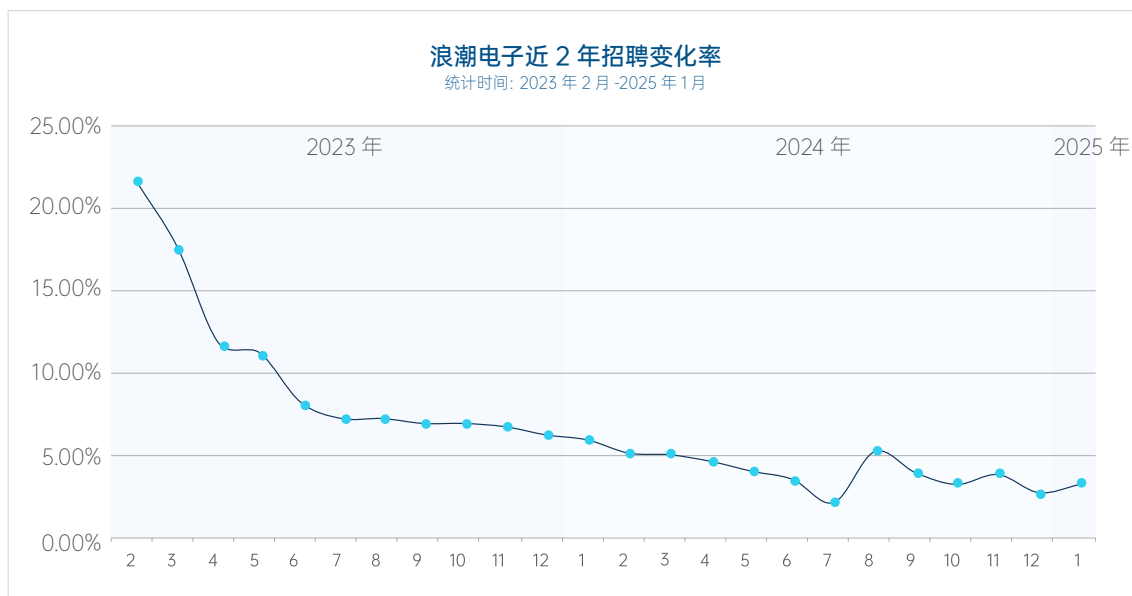
浪潮信息

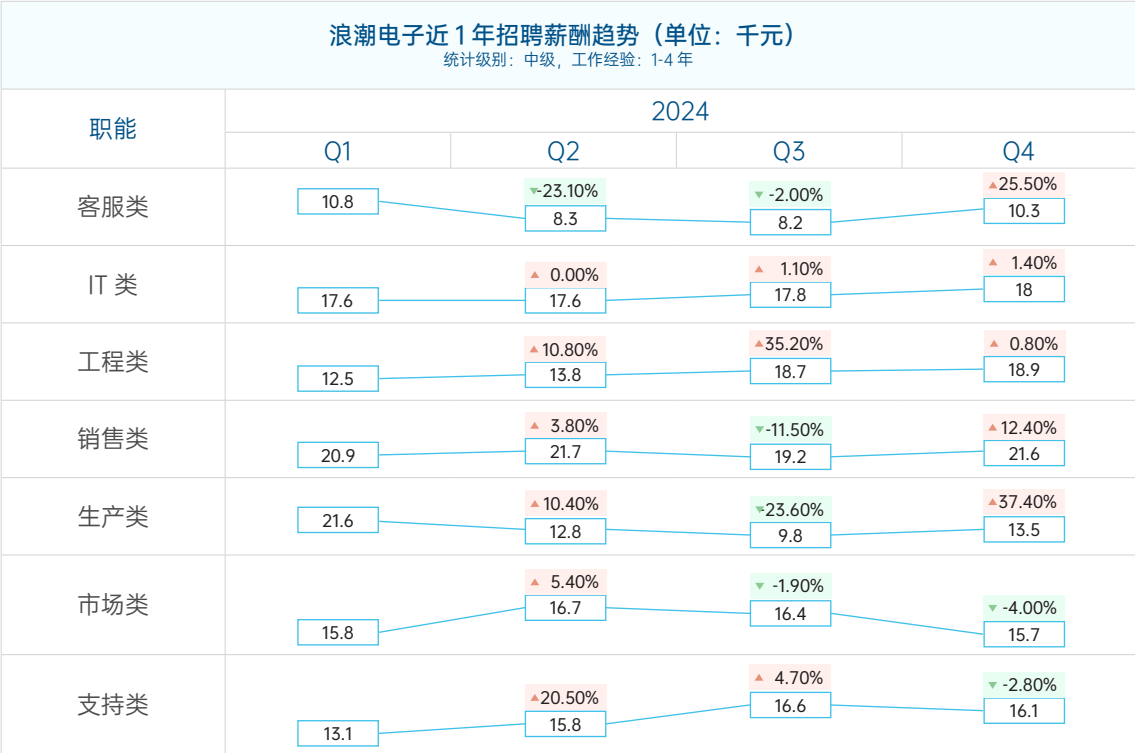
浪潮信息作为全球 AI 服务器的龙头企业, 为 AI 算力提供硬件支持。其产品线丰富, 涵盖了多个品类, 能够满足不同用户在各种场景下的算力需求。浪潮信息在 AI 服务器市场表现卓越, 市场份额长期稳居全球前列, 并连续多年保持国内服务器市场份额第一的宝座。

典型企业人才画像

观察企业近两年招聘趋势, 报告发现整体上岗位需求呈明显递减趋势, 其中自 2024 年下半年经历小幅波动, 渐有回温势头, 这与当前国内整体人工智能领域发展势头基本保持一致。

各职能近一年招聘薪酬方面, 目前以 IT 类、销售类、生产类、客服类为主呈现涨薪趋势, 尤其以客服类, 2024 年第四季度涨薪率达 25.5%; 从全年度方面看, 工程类岗位持续涨薪, 展现较好的薪酬竞争优势。





热招岗位速写

总体来看，浪潮信息提供的岗位覆盖了从初级到高级多个层次，薪资水平也因岗位和工作经验的不同而有所差异。公司注重高学历和经验丰富的候选人，也有一些岗位适合应届毕业生或无经验者。

特别是，其作为算力领域的典型代表企业，围绕算法相关工程师岗位需求尤为集中，例如算法研究院、大模型算法工程师、机器学习算法工程师，等等，对于学历要求也基本要求为博士学历，其中尤以算法研究院，薪酬水平可达 45k-75k/ 月。以下提供部分热招岗位及任职要求，供参考。

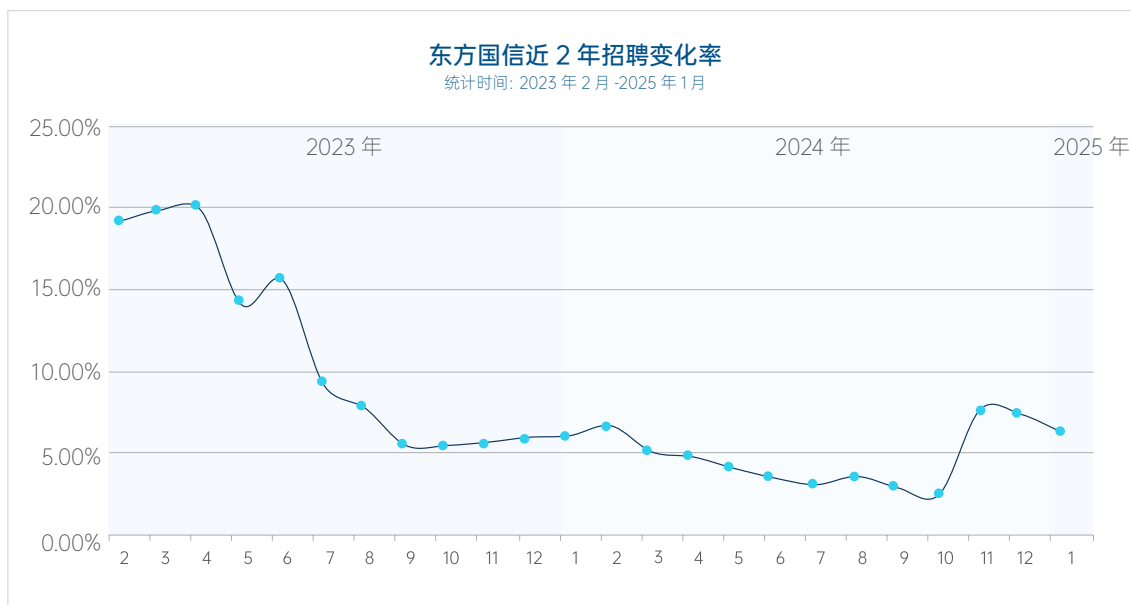
浪潮信息热招岗位一览			
岗位名称	薪酬	年限	学历
算法研究员	45-75k·16 薪	不限	博士
大模型算法工程师（博士专项）	25-45k·16 薪	不限	博士
高级 NLP 算法工程师	25-50k	不限	本科
超导量子算法研究员	25-50k	不限	不限
大语言模型算法研究员	30-35k·15 薪	不限	博士
人工智能算法研究员	30-35k·15 薪	不限	博士
ai 算法工程师	20-40k	3-5 年	本科
机器视觉算法工程师	15-30k	1-3 年	本科
python 算法工程师	18-30k	3-5 年	本科
博士专项国家重点实验室研究员 -AI 系统优化	45-60k	5-10 年	博士
AI 测试工程师	27-35k·18 薪	3-5 年	本科
AI 软件开发工程师	30-40k·15 薪	不限	不限
AI 调优工程师	30-50k	不限	博士
AI 前端框架开发工程师	30-40k	不限	博士
AI 研发工程师	25-40k	不限	博士
高级 NLP 算法工程师	25-50k	不限	本科
NLP 自然语言处理工程师	16-30k	1-3 年	硕士
nlp 自然语言处理工程师	15-18k	5-10 年	大专
机器学习算法工程师	20-30k	不限	博士
机器学习工程师	15-25k	5-10 年	硕士

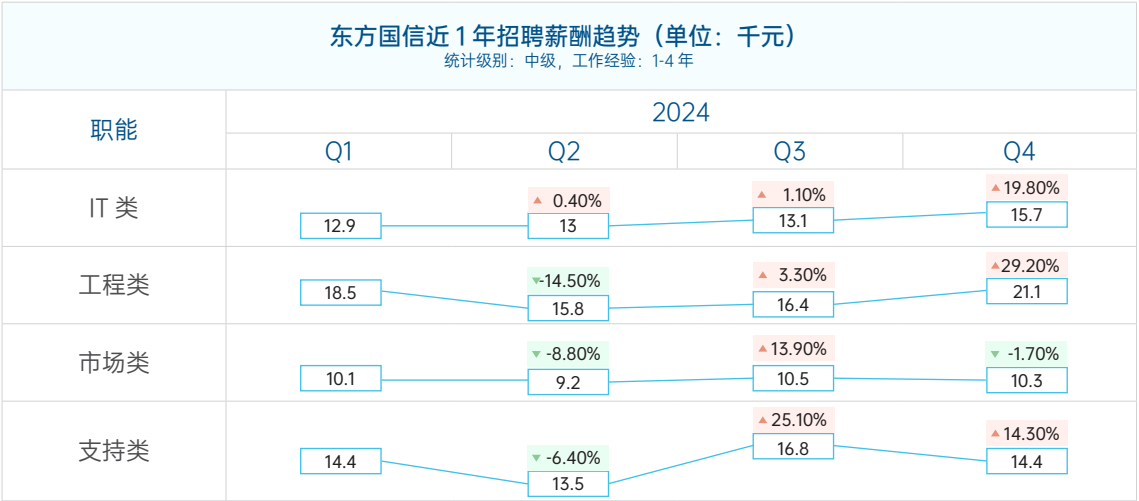
东方国信

根据中商产业研究院整理的生成式人工智能产业链信息显示, 东方国信作为国内机器学习领域的代表企业, 目前已形成大数据、云计算及移动互联三大技术体系, 以自主研发的大数据产品及解决方案服务于通信、金融、工业、智慧城市、公共安全、智慧旅游、农业、医疗、媒体、大数据运营等 10 余个行业和业务领域。

典型企业人才画像

报告发现, 东方国信近两年整体岗位需求波动起伏角度, 自 2023 年第一季度经历招聘峰值后呈断崖式缩招, 2024 年整体岗位需求低迷, 直到 10 月份迎来短暂招聘黄金期后迅速趋于稳定。整体招聘薪酬方面, 以 IT 类、销售类表现更为积极。





热招岗位速写

从目前该企业披露的招聘需求来看,公司整体岗位薪酬水平位居中等。其中,高级岗位如图像识别算法架构师、大数据架构师等薪资较高,但对经验和专业技能要求较高,招聘薪酬区间分别为1.5万-3万/月、2.5万-4万/月。

除此之外,公司整体招聘岗位学历要求以本科、硕士为主,硕士学历在一些特定岗位(如数据挖掘算法工程师、AI大模型工程师)上有优势,薪资也相对较高。以下提供部分热招岗位及任职要求,供参考。

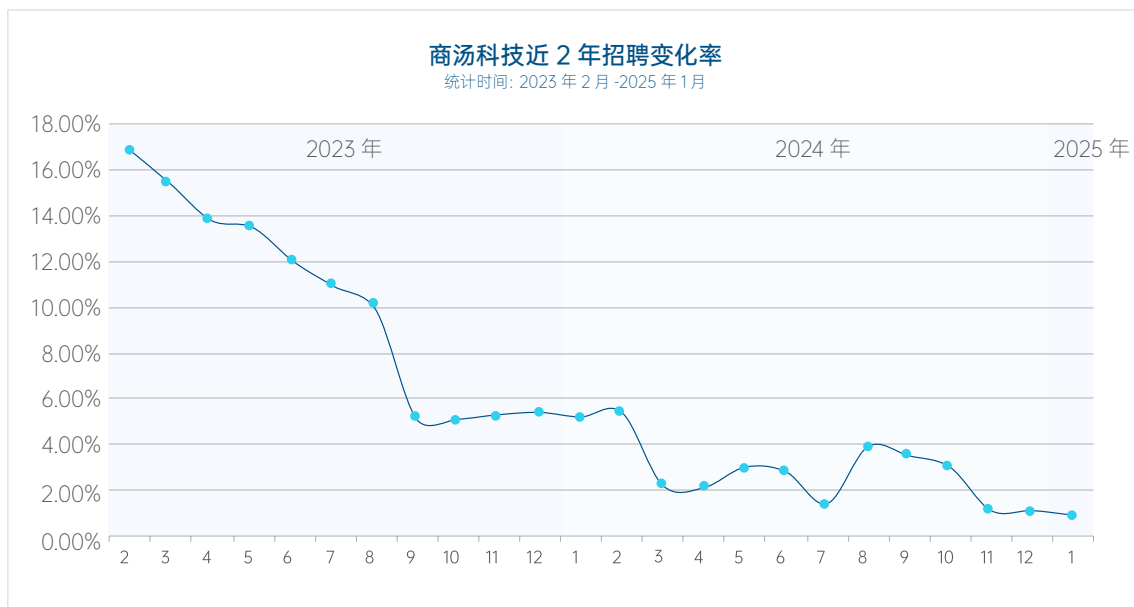
东方国信热招岗位一览			
岗位名称	薪酬	年限	学历
图像识别算法架构师	15-30k	5-10 年	本科
CV 算法工程师	15-25k	1-3 年	本科
AI 算法工程师	12-20k	不限	本科
算法工程师(人工智能/深度学习方向)	12-18k	3-5 年	本科
数据挖掘算法工程师	12k-15k	1-3 年	硕士
AI 大模型工程师	13-18k	1-3 年	硕士
Python 开发工程师(AI 产品方向)	12-18k	3-5 年	本科
AI 大模型工程师	13-18k	1-3 年	硕士
AI 应用研发工程师	10-15k	3-5 年	本科
技术架构师(工业互联网)	30-40k	10 年以上	本科
图像识别算法架构师	15-30k	5-10 年	本科
高级大数据开发工程师	20-30k	5-10 年	本科
大数据架构师(工业互联网)	25-40k	5-10 年	本科

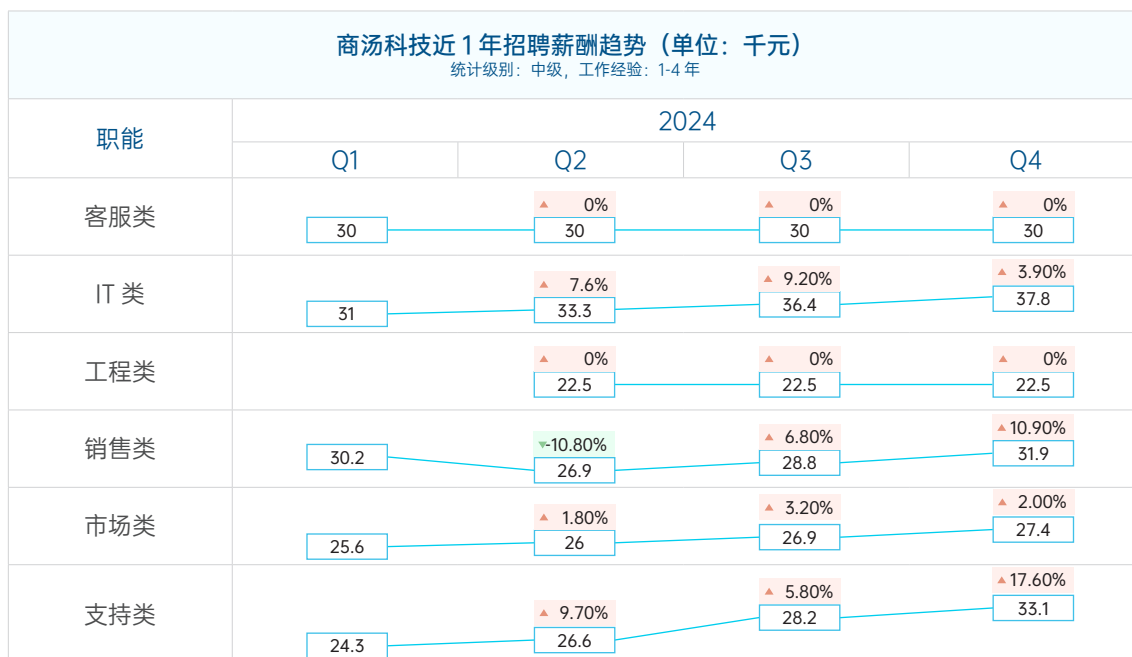
商汤科技

商汤科技在人工智能领域,特别是在计算机视觉和大模型方面有着显著的创新。它是 AI 大装置驱动多行业解决方案的先驱,技术商业化能力强。商汤科技在 AI 领域的持续创新和突破,使其在多个行业应用中展现了强大的竞争力。

典型企业人才画像

可以明显看到,商汤科技近两年整体招聘趋势逐渐回归平静,相较于早期 AI 热潮下与同业争相抢夺专业人才,最近一年岗位需求呈渐进式的“补缺补差”。招聘薪酬方面同样如此,近一年整体波动起伏较小,即便如 2024 年下半年 AI 话题炙手可热的背景下,尽管招聘薪酬整体维持正向增势,但涨幅依然维持在较小范围内。可见企业整体薪酬体系及人才布局已渐趋稳定。





热招岗位速写

从目前企业岗位数据来看, 商汤科技目前热招岗位覆盖了从基础研发到高级算法工程师的多个职位, 薪资水平普遍较高。多岗位给与较大薪酬空间, 例如 IAG-SLAM 算法负责人薪资为 7 万 -9 万 / 月, 研究院 - 高级 GPU 算子库开发工程师薪资为 3 万 -6 万 / 月, 可见企业愿意为高级和专家级职位提供有竞争力的薪酬。

此外, 公司设有多个特定研究方向的岗位, 如研究院 -NLP 算法研究员、研究院 - 多模态超大模型算法研究员 (NLP/CV)、Python 数据开发工程师 (nlp 方向) 等, 猜测与企业多技术领域布局和深入研究相关。以下提供部分热招岗位及任职要求, 供参考。

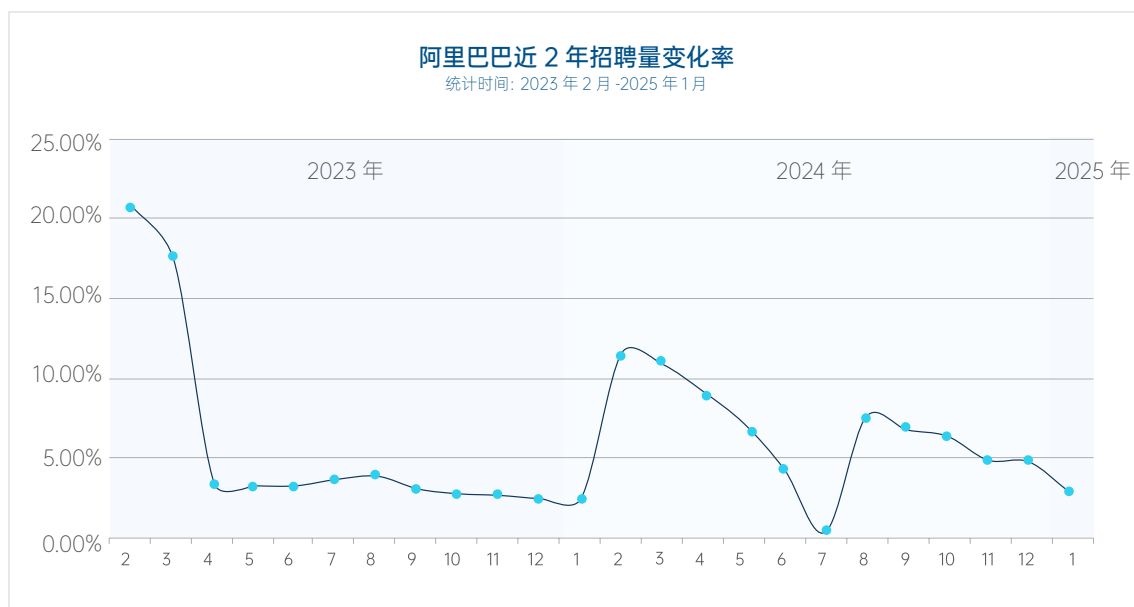
商汤科技热招岗位一览			
岗位名称	薪酬	年限	学历
IAG-SLAM 算法负责人	70-90k·15 薪	5-10 年	硕士
研究院 - 高级 GPU 算子库开发工程师	30-60k·15 薪	5-10 年	本科
算子研发工程师	20-40k·15 薪	3-5 年	本科
高级规划控制算法工程师	40-70k·15 薪	5-10 年	硕士
智能终端 -IQ/3A 算法高级工程师	35-65k·15 薪	3-5 年	本科
大模型高级算法工程师	35-65k·15 薪	5-10 年	硕士
数据挖掘算法高级工程师 (智能驾驶)	35-60k·15 薪	5-10 年	硕士
nlp 算法工程师	30-60k·15 薪	不限	本科
大模型算法工程师	30-60k·15 薪	5-10 年	硕士
算法开发工程师	30-60k·15 薪	3-5 年	硕士
研究院 -NLP 算法研究员	24-50k·15 薪	1-3 年	硕士
NLP 算法工程师 / 专家	20-50k·15 薪	3-5 年	本科
研究院 - 多模态超大模型算法研究员 (NLP/CV)	28-50k	3-5 年	硕士
Python 数据开发工程师 (nlp 方向)	25-45k	3-5 年	本科
研究院 -AIGC 图像算法研究员	30-45k·15 薪	3-5 年	本科
IAG- 智能驾驶 - 数据标注算法高级工程师	35-65k·15 薪	5-10 年	硕士
高级数据开发工程师	25-40k·15 薪	5-10 年	本科
高级全栈开发工程师 (北京)	20-40k·15 薪	5-10 年	本科

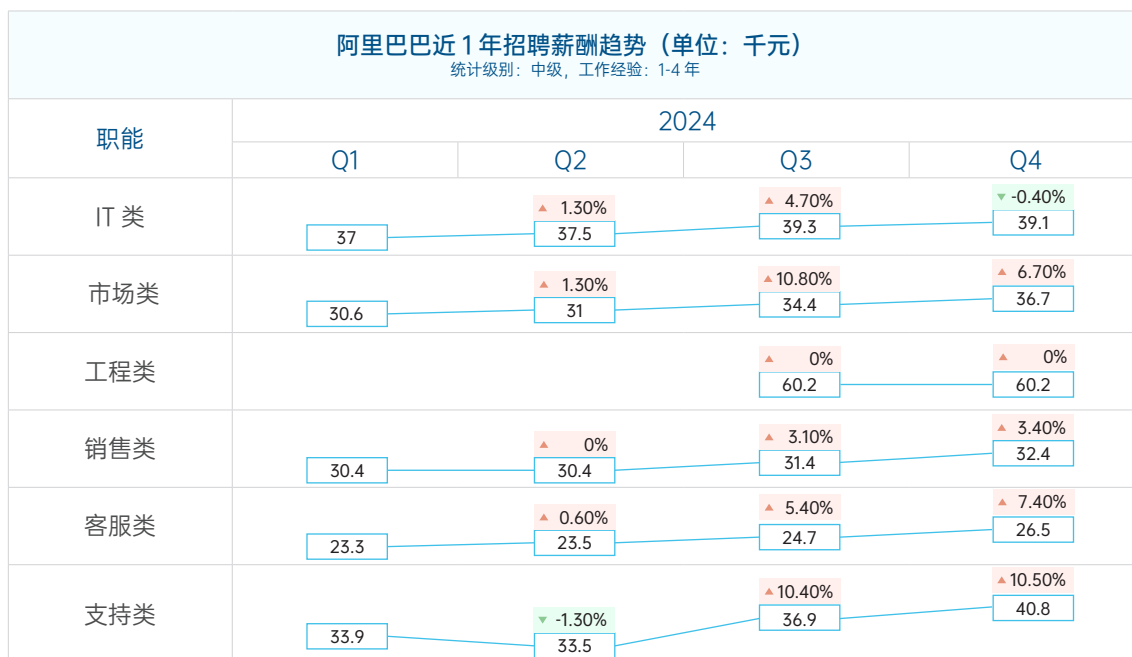
阿里巴巴

阿里巴巴作为中国的科技巨头,在云计算、大数据和人工智能等领域有着深厚的积累,特别是达摩院等机构作为阿里 AI 研究方面的典型分支,在国内具有举足轻重的地位,取得多项突破,推动各项 AI 技术的发展和應用。

典型企业人才画像

数据显示,阿里巴巴近 2 年整体招聘需求波动明显,以 2023 年初招聘高峰后,进入长达整年的缩招状态,进入 2024 年后分别以 2 月、7 月经历招聘峰值和低谷,猜测与行业整体发展以及校招等招聘旺季等因素有关。而从近一年招聘薪酬表现上看,各类职能整体表现积极,其中仅以 IT 类岗位在 2024 年第四季度表现出微弱降薪,涨薪率为 -0.4%。





热招岗位速写

作为国内极具代表性的“大厂”，阿里巴巴历来在薪酬竞争优势及人才储备方面表现亮眼。从近期披露的招聘数据显示，达摩院作为阿里巴巴 AI 研究与探索的核心机构，在 AI 相关岗位预算方面优势明显，例如高性能算子开发专家，月薪上限可达 8 万 / 月；再如 AI 处理器设计专家，薪酬范围达 4 万 -7 万 / 月。

岗位类型上，目前尤以 AI 芯片相关、机器学习、算法研发以及全栈大数据开发为主要方向。以下提供部分热招岗位及任职要求，供参考。

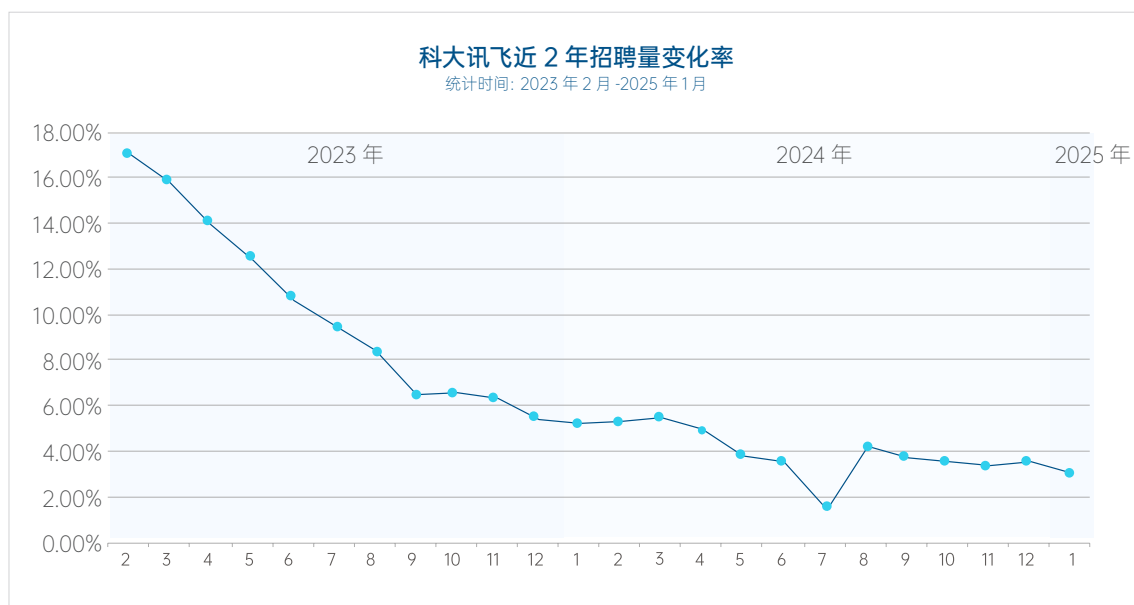
阿里巴巴热招岗位一览			
岗位名称	薪酬	年限	学历
达摩院 - 高性能算子开发专家 -AI 芯片	50-80k·16 薪	3-5 年	本科
达摩院 -AI 处理器设计专家 -RISC V 及生态	40-70k·16 薪	5-10 年	硕士
达摩院 -AI 验证工程师 - 计算技术	30-60k·16 薪	5-10 年	本科
存储引擎开发工程师 -Tair	30-60k·16 薪	1-3 年	本科
达摩院 -AI 芯片架构师 - 计算技术	40-70k·16 薪	5-10 年	本科
达摩院 - 大模型推理系统性能优化专家 -AI 芯片	40-70k·13 薪	3-5 年	本科
AI 芯片驱动研发	25-55k·16 薪	10 年以上	本科
AI 芯片固件研发	25-55k·16 薪	10 年以上	本科
机器学习算法工程师	50-80k·16 薪	3-5 年	博士
达摩院 - 机器学习系统工程师 - 视觉技术	30-60k·16 薪	5-10 年	本科
研究科学家 - 机器学习（研究 / 工程）	35-55k·16 薪	3-5 年	硕士
机器学习算法工程师	50-80k·16 薪	3-5 年	博士
算法研究员	30-60k·16 薪	3-5 年	本科
达摩院 仿真算法工程师 机器人方向	25-50k·16 薪	3-5 年	本科
AIGC 算法工程师	30-60k	1-3 年	硕士
算法工程师 - 自然语言处理	15-25k·16 薪	不限	博士
全栈开发工程师 - 人工智能应用	35-55k·16 薪	3-5 年	硕士
大数据开发工程师	25-55k	3-5 年	本科
阿里控股 - 数据采集工程师 - 杭州	25-50k·16 薪	3-5 年	本科

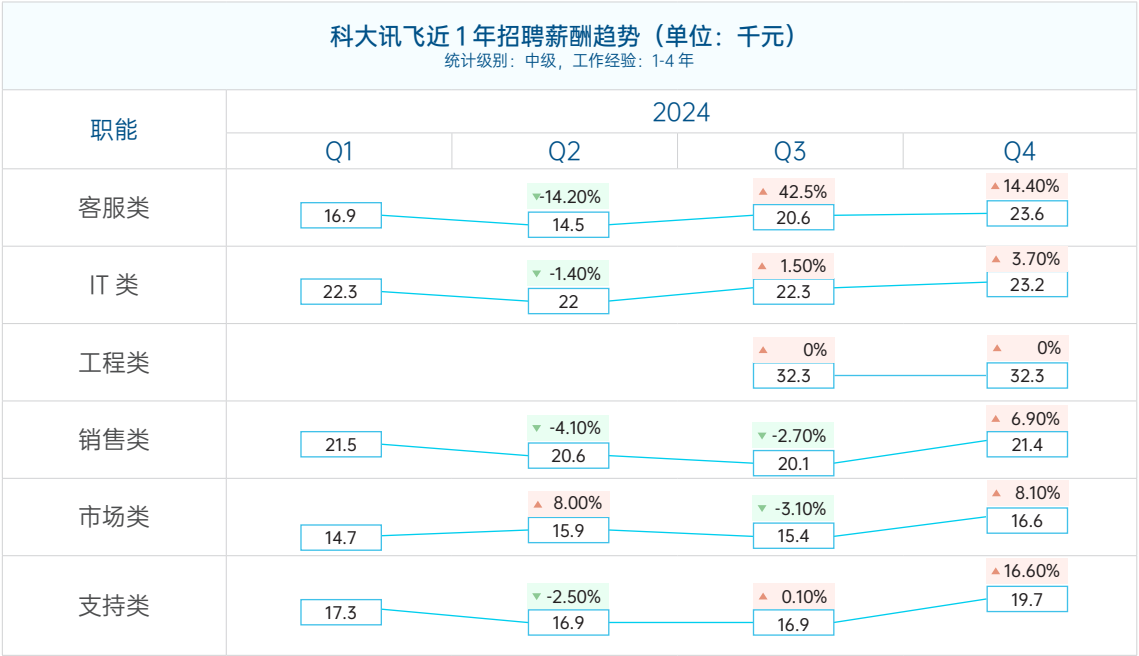
科大讯飞

科大讯飞在智能语音、教育医疗 AI 等领域处于全球领先地位，其全球语音市场占有率领先，大模型“星火”持续迭代。科大讯飞在 AI 领域的持续创新和突破，使其在智能语音和医疗 AI 等领域展现出强大竞争力，为用户提供了更加智能、便捷的服务。

典型企业人才画像

与行业整体人才需求趋势基本保持一致的同时，科大讯飞近两年招聘需求持续保持下降，自 2024 年 7 月跌至谷底后，8 月回升后逐渐趋于稳定。招聘薪酬方面，报告发现各职能岗位自第四季度均表现为正向涨薪趋势，以支持类、客服类涨薪表现更为明显，第四季度涨薪率分别为 16.6%、14.4%。





热招岗位速写

目前,科大讯飞核心招聘岗位涵盖深度学习、自然语言处理、全栈工程师、AI 研究院等类型,学历要求覆盖本硕博三类,针对岗位重要程度给与就业年限及学历要求等多重条件。其中,深度学习资深算法专家作为本次报告关注到的在招岗位之一,薪酬范围达到 7 万 -10 万 / 月,在众多岗位需求中展现绝对薪酬竞争优势。以下为当前热招岗位名称及招聘要求,供参考。

科大讯飞热招岗位一览			
岗位名称	薪酬	年限	学历
深度学习资深算法专家	70-100k	3-5 年	硕士
算法 - 深度学习方向	15-25k	不限	硕士
研究算法工程师	30-50k·14 薪	1-3 年	硕士
NLP 算法工程师	30-45k·14 薪	3-5 年	硕士
大模型 NLP 算法工程师	40-70k·14 薪	3-5 年	硕士
全栈工程师	25-35k·14 薪	3-5 年	本科
AI 研究员	40-60k·14 薪	1-3 年	博士
高级 AI 架构师	30-45k·14 薪	5-10 年	本科
AI 解决方案架构师	24-35k·14 薪	5-10 年	本科
云原生架构师	30-60k	5-10 年	本科
系统架构师	30-50k	5-10 年	本科
全栈工程师	25-35k·14 薪	3-5 年	本科
AI 引擎工程师	20k-40k	5-10 年	硕士
大数据平台架构师	50-80k·14 薪	10 年以上	本科
后端架构师 (视图数据)	25-35k·15 薪	10 年以上	硕士

03

企业薪酬与招聘如何与智俱进？



毫无疑问, DeepSeek 通过技术创新与商业成功重塑了人工智能行业人才价值评估体系, 其开源策略与成本优势进一步加速了技术普及, 一定程度上加速推动薪酬结构从“经验导向”向“技术稀缺性导向”转变。

如此转变也给企业管理者, 特别是人力资源管理者在人才吸引与招募、薪酬激励策略制定、人才保留、员工福利等方面提出更高要求。一方面, 高精尖人才的稀缺令行业内企业人才竞争更加激烈, 另一方面, 以人工智能为典型代表的产业链上下游企业正处在高速发展关键阶段, 需要快速补进高质量人才。

基于人才稀缺性以及刚需性等特性, 人工智能领域企业不仅需要关注企业内部人才动向、薪酬公平性, 还需更加关注行业及目标竞品企业动向(例如人才构成、薪酬水平、招聘岗位及薪酬策略, 等等), 从而制定符合企业战略规划、业务发展的人才管理策略。

基于以上企业人才管理策略与方案的需要, 「薪智」市场人才数据分析平台以 DeepSeek-R1 满血版大模型为算力基座、以持续见长的多行业多维度人才数据为支撑, 提供全方位数据洞察能力与方案支持:

1 人力核心指标

提供维度数据, 实时动态更新及查询, 供企业及 HR 精准洞察行业发展趋势、准确定位企业人才体系健康度。

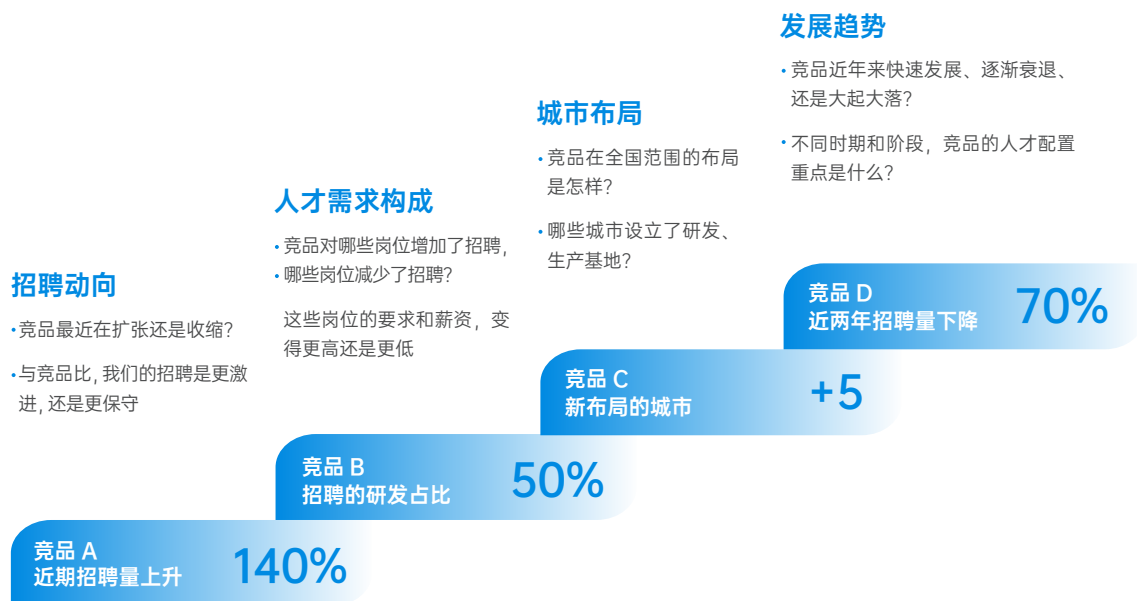
市场规模、招聘趋势、离职率、涨薪率、弹性福利.....



2 对标企业招聘动态

正所谓商场如战场，知己知彼，才能百战不殆。该模块为企业精准对标友商战略方向，进而调整和匹配市场策略、人才策略提供有效的数据依据。

招聘动向分析、人才需求分析、薪酬趋势分析……



3 职位薪酬数据

以海量薪酬数据为基础,为企业人才甄选、职能界定提供大数据支持。目前,平台数据覆盖行业 110+、基准职位 3000+、城市 50+、累计数据样本 3 亿+。

年固定薪酬分位值、年总现金收入分位值、固浮比、薪酬变化率、城市薪酬排行、职能薪酬水平、行业薪酬水平……



4 定制薪酬报告

以百万样本企业、上亿份样本数据作为底层支撑，更准确对标细分行业与职位比对；帮助企业拟定对标群体量身定制、输出人才报告，包括但不限于薪酬数据、招聘动向、人才构成。



百万样本企业 · 满足企业对标

上亿样本 · 保证岗位细分

为更好服务于企业制定人才策略、提升岗位薪酬等人才数据获取及洞察效率，薪智全面开放「AI 搜索能力」，以 DeepSeek-R1 满血版大模型为算力基座，赋能高效搜索、精准洞察：

- ★ 根据工作职责，一键查询相似职位；
- ★ 多维人才数据，一个窗口高效搜索；
- ★ 摆脱预设限制，多重标签组合筛选。



「码」上 AI 搜索



扫码关注薪智公众号